

南昌高新技术产业开发区管委会

洪高新管字〔2020〕89号

关于印发《江西省高层次人才产业园 十条服务举措》的通知

机关各部门，各镇、各管理处，各相关单位：

《江西省高层次人才产业园十条服务举措》经研究同意，现印发给你们，请照此执行。

（此件主动公开）



江西省高层次人才产业园十条服务举措

为加快推进江西省高层次人才产业园核心区（以下简称人才产业园）建设，承接好高层次人才领衔项目，营造良好的发展环境，为高层次人才创新创业提供优质服务，现制定以下十条服务举措：

1. 建立领导干部联系人才制度。市、区两级领导干部原则上每人联系不少于2名高层次人才，联系活动原则上每年不少于2次，专题协调解决人才提出的问题。

2. 建立高层次人才服务专员制度。面向国家级高层次人才推行“一对一”服务模式，省级高层次人才推行“一对二”服务模式，市级高层次人才推行“一对多”服务模式，提供“妈妈式”、“零跑腿”的精准化个性化服务。

3. 搭建人才线上服务平台。开发智慧人才云平台系统，集合人才政策查询、人才项目申报、人才政策兑现、创新创业服务等功能，实现线上申报、受理、审批。

4. 提供人才住房保障。分层分类满足人才住房需求，为在人才产业园内工作且在南昌市无自有住房的高层次人才，优惠提供可租或可售的人才公寓。

5. 协调人才子女就学。在人才产业园内工作的国家级高层

次人才，其子女入（转）学，不受户籍限制，协调市教育部门根据其本人意愿自主选择市属公办义务教育阶段学校就读。在产业园内工作的其他高层次人才，其子女入（转）学，不受户籍限制，由区教育部门根据其本人意愿自主选择区属公办义务教育阶段学校就读。加大国际学校引进和建设力度，为有需求的外籍及海外归国人才提供国际教育资源。

6. 安排人才配偶就业。在人才产业园内工作的省级以上高层次人才配偶，有意来南昌市工作的，根据有关政策规定，协调按原身份对应安排至市、区属国家机关及企事业单位工作。

7. 提供海外高层次人才工作居留便捷服务。为涉外企业和外籍人才办理工作许可、居留许可，试点建立“外国人工作居留单一窗口”。为海外高层次人才制定“一链式”服务办事指南，一窗联合受理办理。

8. 提供全方位的金融服务。在上交所、深交所江西服务基地创办融资路演中心，以项目路演为特色，定期举办高层次人才领衔项目的资本对接沙龙。定期组织股权交易中心、律师事务所、会计师事务所、金融机构等专业中介机构的专家，为高层次人才提供优质的金融服务。

9. 提供医疗保障。协调市卫健部门为人才产业园内高层次人才开通三甲医疗机构绿色通道，提供优先挂号和优先就诊等

服务，以及便捷医疗服务和家庭医生保障。每年为高层次人才提供1次医疗保健检查。

10. 构建人才荣誉体系。对于在对外交往、经济建设和社会发展等方面，为人才产业园做出杰出贡献的高层次人才授予“南昌荣誉市民”称号。推荐各类人才申报国家、省、市各类荣誉奖项。推荐有代表性的各类人才依法参选人大代表、政协委员，参加工商联以及政府顾问团队。